

Formation à l'ingénierie de facilitation en intelligence collective

Agora Dazibao

Proposition pour les facilitateurs.trices pro ou en devenir

Prochaines sessions :

1. Les bases de la facilitation

En présentiel les 17 et 18 mars | 360 € TTC

2. Facilitation en intelligence collective : approfondissement

En présentiel les 27 et 28 mars | 360 € TTC

3. Parcours complet de formation à la facilitation

4 jours de formations en présentiel + 2 demi-journées en visio par mois.
> > 10 modules thématiques + replay des modules + analyse de pratique + terrain + accompagnement individualisé + accès aux ressources et forum en ligne | 1650 € TTC

1 + 2 Formation intégrale

Les 17, 18, 27 et 28 mars | 640 € TTC

4. Modules thématiques de formation à la facilitation

Un matin par mois d'avril à décembre

15 avril | 13 mai | 12 juin | 3 juillet | 28 août | 4 septembre | 19 septembre | 3 octobre | 13 novembre | 2 décembre

Le module 100 € TTC

Abonnement 5 modules 400€ | Abonnement 10 modules 700€

Ces modules sont compris dans le parcours complet de formation à la facilitation

5. Analyse de pratique de facilitation et formation continue pour la facilitation en intelligence collective

Un matin par mois d'avril à décembre de 9h30 à 12h

13 mars | 10 avril | 6 mai | 3 juin | 30 juin | 15 septembre | 13 octobre | 6 novembre | 8 décembre puis un par mois en 2026

Une demi-journée par mois : 60€ TTC la séance

Abonnement 5 séances 250€ | Abonnement 10 séances 400€

Ces séances d'analyse de pratique et de formation continue sont comprises dans le parcours complet de formation à la facilitation

6. Abonnement pour tous les modules thématiques d'une demi-journée en visio et toutes les séances d'analyse de pratique : 115€ par mois

La formation à l'ingénierie de facilitation en intelligence collective est proposée depuis 2 ans, 4 promos ont été formés (une trentaine de stagiaires), avec une satisfaction de 100 %.

Le métier de facilitateur.trice en intelligence collective est récent dans sa forme actuelle, répond à un besoin de plus en plus répandu pour les organisations, et s'inscrit dans la dimension plus large et existant depuis longtemps de la consultance (consulting), c'est à dire des intervenant.e.s extérieur.e.s à une structure qui interviennent pour aider cette structure à fonctionner, à gagner en performance, à évoluer. La fonction de facilitateur.trice interne à une structure est aussi en plein développement, notamment dans les collectivités territoriales et dans l'ESS. Beaucoup de facilitateurs.trices qui se revendiquent avec cette appellation s'inspirent des dynamiques, méthodes, créativité qu'on rencontre dans l'économie sociale et solidaire, dans le milieu de l'éducation populaire, et encouragent à et accompagnent les structures vers plus de coopération, de gouvernancepartagée, de prise en compte de l'humain et de ses besoins.

Au-delà des mots, il y a un métier réel et des formations pour l'exercer en pleine capacité. Nous vous proposons une formation sur plusieurs mois, pour se former à la technique, aux méthodes et aux outils de la facilitation, et plus largement, à l'ingénierie globale de facilitation. Un accompagnement vers la professionnalisation (définition de l'identité professionnelle, de la structuration juridique, du public cible, des stratégies de démarchage ; mise en situation, expérimentations, observations de séances facilitées) est aussi proposé.

Les structures accompagnées sont très diverses, puisque dès qu'il y a groupe, projet collectif, il peut y avoir accompagnement de la dynamique collective, facilitation du groupe.

Ce métier intéresse des personnes venant de nombreux horizons, parfois pour un début de parcours professionnel, parfois pour de la reconversion ou une évolution partielle des engagements pro. Certaines personnes s'appuient ainsi sur leurs études en sociologie, en psychologie, d'autres sur de l'expérience de terrain dans le milieu de l'économie sociale et solidaire, d'autres sur leurs parcours en RH et en management, d'autres sur leurs compétences dans le domaine artistique.

Il y a ainsi une très grande diversité d'approches, de postures, de compétences, de méthodes, et même d'intention et d'idéologie.

Notre approche de la facilitation :

- Professionnelle avec une éthique d'intervention claire, permettant d'éviter la manipulation des personnes auprès de qui on intervient
- Émancipatrice, joyeuse, performante
- basée sur des approches rationnelles et scientifiques (sociologie, psychologie, sciences de l'éducation, etc.) et donc en évitant l'ésotérisme, les idéologies politiques et les postures partisans qui ne se positionne pas en opposition du monde de l'entreprise et du management (ces termes ne sont pas péjoratifs) mais bien au service de toute structures qui feraient appel à des facilitateurs.trices : groupes informels, associations, habitats groupés, conseils municipaux, entreprises du domaine marchand, services de l'état...
- Complémentaire du coaching : la facilitation permet de construire des possibles, et notamment des chemins pour des entreprises qui font évoluer leur gouvernance, leur organisation ; les coach aident des équipes ou des managers.euses à atteindre les objectifs fixés avec la stratégie préalablement définie

Nous proposons à des facilitateurs.trices en devenir un accompagnement formatif jusqu'à l'opérationnalité professionnelle.

- **par de la formation**
- **par de l'accompagnement individualisé**
- **par de l'accès à de la documentation spécifique (contenus numériques et documents papier, livres...)**
- **par des séances d'observation de facilitation (avec Joris Darphin en facilitation avec un groupe et les stagiaires en observation)**
- **par des séances d'analyse de facilitation**
- **par de la mise en pratique accompagnée**
- **le tout basé sur une communauté en ligne avec forum d'échanges et ressources pédagogiques**

L'idée est de permettre à chacun.e de construire son programme « à la carte » en fonction de ses points de départ (compétences, expériences, capacités) et de ses objectifs.

Objectifs Pédagogiques de cette formation :

Cette formation permet de développer la posture, l'ingénierie globale et les compétences transversales d'un.e facilitateur.trice au service des groupes et des collectifs qui ont des objectifs complexes à atteindre.

Public visé :

Dirigeant.e/ Manager.euse ; Chef.fe de projet / Chargé.e de mission ; RRH/DRH ; Coordinateur.trice de réseaux professionnels ; Acteurs.trices du changement ; Formateur.trice ; Coach ; animateurs.trices, et toutes personnes souhaitant devenir facilitateurs.trices en interne à leurs structures ou en externe (interventions comme consultant.e – facilitateur.trice en intelligence collective).

Liste des contenus proposés dans cette formation :

Les bases du métier

- Les bases de la facilitation : quoi, pourquoi, dans quel contexte ?

La posture, l'éthique et la communication du facilitateur ou de la facilitatrice

- La posture en facilitation, portraits de facilitateurs.trices
- Distinguer les faits, les opinions et les croyances et maintenir un cadre laïc pour nos interventions
- L'éthique d'intervention et la notion d'accompagnement et de manipulation
- Gestion du stress du facilitateur, improvisation, adaptation
- Corps et voix, communication verbale et non verbale au service de la facilitation

Pédagogies

- Les différentes approches et pédagogies (expérientielle, démonstrative, inductive ou déductive, etc.)
- Théories de l'apprentissage : conflit cognitif et socio-constructivisme
- Verticalité et horizontalité

Construire sa démarche et préparer son intervention

- Ingénierie de facilitation : de la conception au bilan
- Démarches de facilitation, et par exemple la démarche EPIC (exister participer interrogerconstruire)
- Construire un déroulé prévisionnel
- Évaluations
- La gestion logistique de la facilitation
- Aménagements et symboliques

Les bases de la méthodologie de projet

- Notions de méthodologie de projet : le contexte, les enjeux, les objectifs, la stratégie, la démarche, les méthodes, les outils
- Gestion et conduite de projet : quelques exemples de méthode (RACI, matrice d'Heisenhower, diagramme de GANTT...)
- Introduction aux concepts d'entreprise libérée, d'agilité
- Bases de coordination de projet, de coordination d'équipe, et notamment de management situationnel

Analyse et évolution des organisations

- Outils de diagnostic pour analyser les organisations
- Approche systémique : identifier le système sur lequel intervenir
- Gouvernances partagées et horizontalités
- Exemples d'organisations
- Problématisation et développement de la créativité
- Outils pour accompagner l'évolution des organisations
- Plan de prévention des risques

Communication

- Gestion de la communication interne à une équipe : bases de communication non violente, communication non verbale et verbale, analyse des modèles de communication en équipe et introduction à l'holoptisme
- Gestion de la communication externe à une équipe : les enjeux, les objectifs, la stratégie, l'étude d'impacts

L'accompagnement de l'individu

- Comprendre les freins au changement et accompagner au changement
- Le management situationnel
- Les compétences psychosociales

L'accompagnement du groupe, la dynamique de groupe

- Théories des groupes, et les bases de la sociologie de groupe (rôles et fonctions, formels et informels, dans un groupe, équilibres, etc.)
- La dynamique de groupe
- La notion de culture commune
- Interconnaissance et cohésion
- Gérer les participant.e.s et leurs besoins pour préserver la dynamique de groupe
- Universalisme proportionné, compensation, adaptation, différenciation
- Assimilation, intégration, inclusion : les modèles de participation à un groupe
- Tensions et conflits, cohésion

Participation et coopération

- Méthodes d'animation participative
- Animation de réunions
- L'animation participative en visio et les spécificités d'une facilitation en visio
- Participation : construire les conditions de la participation

- Participation : considérer et lutter contre les oppressions, les conditionnements et les discriminations
- Participation : un projet politique ?
- L'intelligence collective en question : approche critique
- Coopération, collaboration, mutualisation
- Co-construction
- Prises de décision collectives : les enjeux, les modèles, les méthodes, la posture d'intervention

Construire son métier et trouver des clients

- Démarcher des clients pour faire de la facilitation
- Construire un projet avec un client : la différence entre commande et demande, la construction d'une proposition, d'un déroulé prévisionnel, l'évaluation

Spécificités des différents terrains d'intervention

- Facilitation et concertations publiques
- Facilitation des groupes informels
- Facilitation d'un groupe hétérogène dans ses fonctions (bénévoles et salariés par exemple)
- Spécificités du monde associatif
- Facilitation dans un service de l'état
- Facilitation en entreprises dans le domaine marchand

Complément d'informations :

Pour les personnes qui s'inscrivent pour le parcours complet et souhaitent être formées de « A à Z » jusqu'à la professionnalisation complète au métier de facilitateur.trice en intelligence collective, quelques infos complémentaires :

- le groupe sera constitué de 6 à 12 personnes maximum
- Ce groupe sera un « groupe support » qui pourra devenir un support pédagogique : on apprend à se connaître, on construit les conditions de la participation dans le groupe, avec notamment contrat de groupe, on lance les outils qui nous permettent d'échanger et de coopérer, on expérimente avec le groupe et grâce au groupe (mise en situation avec des personnes qui se mettent en situation de facilitation et d'autres en situation de stagiaire, échange de pratiques, analyses collectives...)
- Certains créneaux en visio spécifiques à ce groupe seront proposés en plus des modules et des séances d'analyse de pratique pour « faire groupe » et étudier la dynamique spécifique de groupe ; lors des séances thématiques et des groupes d'analyse de pratique, il est envisageable si c'est le choix des membres du groupe d'avoir des sous-groupes spécifiques avec les membres du groupe support, pour continuer à avancer ensemble (en alternance avec des temps en mixité avec des personnes qui ne viennent que sur les modules ou analyse de pratique, pour aussi rencontrer de nouvelles personnes)
- Le groupe support ça permet d'avancer ensemble, de s'entraider, d'avoir des regards croisés, d'avoir un groupe cobaye pour s'entraîner, d'avoir un groupe support pédagogique pour analyser au sein de ce groupe la sociologie de groupe, la dynamique de groupe...
- La création d'un cheminement individuel : entretien individuel au moins 2 fois au cours de la formation pour un accompagnement individualisé ; identification du "point de départ" avec les compétences que vous avez déjà, les objectifs que vous vous donnez en termes d'acquisition de compétences et les stratégies pour acquérir ces compétences ; identification du parcours envisagé en termes de densité (nombre d'heures mobilisées par semaine) et de terrains d'application (ESS ou autre)

- En complément des modules et séances d'analyse de pratique et formations en présentiel, environnement numérique de travail complet avec documentation complémentaire, études de cas, etc.
- Un calendrier des observations de facilitation en visio et en présentiel avec en moyenne une observation possible par semaine (observation pendant des interventions professionnelles de facilitateur.trices d'Agora Dazibao et partenaires, en présentiel ou distanciel)

La construction de mise en situation près de chez vous : avec des structures volontaires qui ont besoin d'un.e facilitateur.trice ; on prépare avec le groupe support ou vous et moi ; vous intervenez bénévolement pour la str

Modules thématiques de formation à la facilitation

En visio

Un matin par mois d'avril à décembre

15 avril | 13 mai | 12 juin | 3 juillet | 28 août | 4 septembre | 19 septembre | 3 octobre | 13 novembre | 2 décembre*

Exemple de thématiques pour les modules :

Sociologie de groupe, intro à l'approche systémique, intro à la CNV, accompagnement au changement, gestion des tensions et conflits, accompagnement à la créativité, facilitation graphique, approfondissement de méthodes pour faire émerger, pour débattre, pour converger, pour prendre des décisions, compétences psychosociales, etc.

Le module 100 € TTC

Abonnement 5 modules 400€ | Abonnement 10 modules 700€

Abonnement modules + analyse de pratique : 115 € / mois

Compris dans le parcours complet de formation à la facilitation

*Les thématiques des modules seront précisés d'ici mi-mars

Analyse de pratique de facilitation et formation continue pour la facilitation en intelligence collective

En visio

Un matin par mois d'avril à décembre de 9h30 à 12h

13 mars | 10 avril | 6 mai | 3 juin | 30 juin | 15 septembre | 13 octobre | 6 novembre | 8 décembre puis un par mois en 2026

Une demi-journée par mois : 60€ TTC la séance

Abonnement 5 séances 250€ | Abonnement 10 séances 400€ Abonnement modules + analyse de pratique : 115 € / mois

Analysez, explorez, progressez, et rompez l'isolement dans votre pratique de facilitateur.trice

Chez **Agora Dazibao**, nous sommes spécialisés dans l'accompagnement des organisations et des collectifs en transition grâce à la facilitation en intelligence collective, la formation et le conseil. Avec une équipe passionnée et expérimentée, nous cultivons des méthodes participatives et innovantes qui favorisent l'engagement, la créativité et la coopération.

Pour répondre à ce besoin, nous lançons **une offre mensuelle d'analyse de pratique,**

supervision et formation continue, pensée pour les facilitateurs.trices qui souhaitent un espace pour partager, se former et progresser ensemble. Ces sessions en visioconférence sont construites autour des situations concrètes et problématiques que vous rencontrez dans vos missions. **Elles offrent un cadre bienveillant pour réfléchir collectivement et explorer des solutions grâce à des méthodes éprouvées** telles que :

- GEASE et CODEV pour l'analyse collaborative des cas pratiques
- Les chapeaux de Bono, qui stimulent une réflexion multidimensionnelle
- Le théâtre forum, pour tester et mettre en scène des pistes de solution
- L'approche systémique, pour appréhender les dynamiques complexes des groupes et des organisations.

Ces rencontres ne sont pas seulement un lieu de résolution de problèmes : elles visent également à **renforcer votre posture professionnelle, enrichir votre boîte à outils et vous connecter à une communauté de pairs partageant les mêmes défis.**

Que vous soyez **débutant.e ou expérimenté.e**, ce cycle d'analyse de pratique vous permettra de rompre l'isolement, de prendre du recul, et de continuer à évoluer dans votre rôle de facilitateur.trice.

En complément, nous proposons aussi un module de formation thématique par mois, de 3h en visio.

Qui sommes-nous ?

Agora Dazibao (www.agora-dazibao.fr) est une structure d'éducation populaire créée par Joris Darphin. Agora Dazibao accompagne les associations, collectivités, services de l'état et au-delà tout collectif dans ses projets, ses transitions, ses évolutions. Ses outils : la formation, la facilitation, l'animation, le consulting, l'analyse de pratique.

Les 4 fondamentaux d'Agora Dazibao

- Construire la participation dans les projets : dans un collectif, chacun est une ressource et peut développer son pouvoir d'agir. Construire les conditions d'une réelle participation pour tous et développer le pouvoir d'agir de chacun est donc un bénéfice pour le collectif et toutes ses composantes
- Cultiver l'intelligence collective : personne ne sait tout, tout le monde sait quelque chose. L'intelligence collective, c'est permettre aux membres d'un groupe de partager leurs idées, leurs compétences, leurs expériences, leurs questions, leurs doutes pour créer ensemble des solutions nouvelles, pour plus de performance individuelle et collective.
- Repenser les organisations collectives : rester créatif, s'adapter, gagner en efficacité sont des défis pour toute organisation. Analyser les fonctionnements, la coopération en équipe, les complémentarités, le management, la communication, et contribuer à les rendre plus efficaces tout en prenant soin des besoins de chacun permet de relever ces défis.
- Accompagner la résilience et les transitions : ni résistance qui épuise, ni résignation, ni déni, la résilience est un mode de pensée constructif et créatif face à un changement, à des contraintes, à une perte de sens. Elle permet d'aller de l'avant dans un monde en transitions.

Joris Darphin, formateur et facilitateur en intelligence collective

Joris Darphin est facilitateur professionnel pour **Agora Dazibao**, et intervient régulièrement auprès de diverses organisations (Médecins du Monde, Ville de Villeurbanne, de Lyon, Conseil départemental du Puy de Dôme, UDAF du Cantal, MDPH 63, Direccte du Rhône, etc.) pour les accompagner dans des temps d'intelligence collective. Ses expériences, expertises et savoirs-faire permettent à la fois de construire les conditions d'une participation individuelle équitable, de faire exprimer les représentations, analyses, vécus individuels, d'accompagner la démarche créative (problématisation et construction de réponses nouvelles), la co-construction et la prise de décision collective de manière efficace et participative.

En parallèle de son parcours professionnel, il a contribué à la création d'une douzaine d'associations, dont la Miete (www.lamiete.com) – Maisons de l'Initiative, de l'Engagement, du Troc et de l'Echange, L'ouvre porte (www.louvreporte.org), dispositif d'accueil citoyen pour des personnes à la rue, Démé So (association d'accompagnement des Mineurs Non Accompagnés), Scicabulle (www.scicabulle.com) organisme de formation et de facilitation, et a ainsi contribué à la création d'une douzaine d'emplois.

Pour vous inscrire, contactez-moi !

joris.darphin@agora-dazibao.fr ; 06 31 06 23 43 ;

www.agora-dazibao.fr

Paiements

- **Formation de 2 jours ou 4 jours : totalité à l'inscription**
 - **Pack complet de formation à la facilitation : 600€ à l'inscription, 600€ fin avril et 450€ début juin**
 - **Abonnements mensuels : virement mensuel au 1er du mois**
 - **Modules à la carte et analyse de pratique à la carte : un lien evenbrite vous sera envoyé**
-